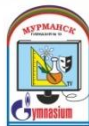


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ**

**Г. МУРМАНСКА «ГИМНАЗИЯ № 10»  
(МБОУ г. Мурманска «Гимназия №10»)**



---

183014 г. Мурманск, ул. Баумана, д.11  
Тел./факс (8152) 53-61-53, e-mail:gimn10murm@yandex.ru

**ПРИКАЗ**

14.01.2022 г.

№ 6

**О внедрении программы наставничества**

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; письма Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций», и решения педагогического совета (протокол от 14.01.2022 № 3)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 10» (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 10» на 2022 год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022 году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Студент – ученик».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022 год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Баранову Е.В., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Баранову Е.В., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Барановой Е.В., заместителя директора по учебно-воспитательной работе:

- обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 10» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
- провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2022.

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор: А.И. Малышкина

(Ф. И. О.)



(подпись)

С приказом ознакомлены:

Заместитель директора по УВР

(должность)

Е.В.Барнова

(Ф. И. О.)

15.01.2022

(дата)

Приложение 3  
к приказу от 14.01.2022 № 6

### Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	30%
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	15%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему	100%

	количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%