

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
Г. МУРМАНСКА «ГИМНАЗИЯ № 10»  
(МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 10»)**



---

183014 г. Мурманск, ул. Баумана, д.11  
Тел./факс (8152) 53-61-53, e-mail: gimn10murm@yandex.ru

**О внесении изменений в Коллективный договор на 2024-2027 годы  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
г. Мурманска «Гимназия № 10», регистрационный № 129/2024 от 18.09.2024 года**

В целях соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, прошу внести следующие изменения в Коллективный договор МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 10», регистрационный № 129/2024 от 18.09.2024 года:

1. Читать п.2.2.7 в следующем изложении:

Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме о сокращении численности или штата работников организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий в соответствии со ст. 82 ТК РФ; при массовых увольнениях работников - также соответственно не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2. Читать п.3.21 Коллективного договора в следующем изложении:

В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

за ненормированный рабочий день:

- заместитель директора по АХР - до 3 календарных дней
- документовед - до 3 календарных дней
- педагог-библиотекарь - до 3 календарных дней
- рабочий - до 3 календарных дней

- за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, местностях с особыми климатическими условиями 24 календарных дня.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда




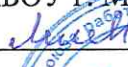


(аттестация рабочих мест) в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3. Читать п.5.2.2 в следующем изложении:  
Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Социальный фонд России.

4. Читать п.6.1.3 в следующем изложении:  
Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда России от 14.07.2021 № 467н.

<b>От работодателя:</b> Директор МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 10»  А.И. Малышкина « 20 »  2024 г. МП 	<b>От работников:</b> Председатель первичной Профсоюзной организации МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 10»  А.Г. Лелетко « 11 »  2024 г. МП 
---	--

Срок действия коллективного договора  
С 18 сентября 2024 года по 18 сентября 2027 года.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

№ рр № 129/2024 от  
18.09.2024

